

## Verhaltenskodex der Wohlrab Unternehmensgruppe

### Verantwortung für Mensch und Umwelt

Der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt die Werte und Handlungsweisen der Wohlrab Aufdampftechnik GmbH und der mit ihr verbundenen Unternehmen (Wohlrab Unternehmensgruppe). Als gewachsenes Familienunternehmen mit seinen heute internationalen Standorten sind wir von der Bedeutsamkeit und Richtigkeit einer integren Unternehmensführung überzeugt. Gesellschaftlich verantwortungsvolles und ethisch einwandfreies Verhalten soll die Basis unseres unternehmerischen Erfolges sein.

Daher bilden Fairness, Transparenz, rechtskonformes Verhalten, der Schutz der Menschenrechte, die Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards sowie die Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen für zukünftige Generationen die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Für unsere Führungskräfte ergibt sich hieraus die Aufgabe, Vorbild zu sein und diesen Anspruch unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern glaubhaft vorzuleben. Die Führungskräfte stellen sicher, dass die Beschäftigten die nachfolgend genannten Verhaltensrichtlinien kennen, einhalten und aktiv fördern. Gleichzeitig steht der Verhaltenskodex allen Mitarbeitern in der jeweiligen Landessprache und jederzeit online abrufbar zur Verfügung.

#### **1. Fairness**

Wir verpflichten uns zu einem fairen, aufrichtigen, vertrauens- und respektvollen Umgang miteinander, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern. An unseren Standorten fördern wir ein Klima, das es ermöglicht Themen offen und ohne Sorge vor negativen Konsequenzen ansprechen zu können.

#### **2. Einhaltung der Gesetze**

Wir verpflichten uns die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen stets einzuhalten.

#### **3. Achtung der Menschenrechte**

Wir achten und unterstützen die Menschenrechte. Aus diesem Grund:

- tolerieren wir keine Form der Diskriminierung, sei es auf Grund der Rasse, Hautfarbe, nationalen oder sozialen Herkunft, der religiösen oder politischen Anschauung, der Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation oder Gewerkschaft, der sexuellen Orientierung, etwaiger Behinderung oder des Alters oder Geschlechts. Chancengleichheit und Gleichberechtigung sind in jeder Hinsicht zu fördern.
- respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

#### **4. Arbeits- und Sozialstandards**

Wir sorgen für die Einhaltung international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards. Aus diesem Grund:

- schützen wir unsere Mitarbeiter vor jeder Form einer unmenschlichen Behandlung am Arbeitsplatz, sei es durch physische oder psychische Härte, sexuelle, verbale oder persönliche Belästigung oder Bedrohung. Wir dulden auch keine Androhung einer solchen Behandlung.
- ist jede Form von Zwangsarbeit untersagt. Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder unter Androhung einer Strafe oder Repressalien zur Arbeit gezwungen.
- sorgen wir für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten gesetzlich festgelegte, nationale Mindestlöhne und Sozialleistungen.
- garantieren wir die Einhaltung der maximal zulässigen Arbeitszeit gemäß den jeweils geltenden, nationalen Gesetzen und Bestimmungen.
- respektieren wir das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen gemäß den jeweiligen nationalen Gesetzen und Bestimmungen. Mit unseren Mitarbeitervertretungen verbindet uns eine offene und konstruktive Zusammenarbeit.
- unterstützen wir im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Ausgleich beruflicher und privater Interessen, insbesondere bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

- sorgen wir durch ein geeignetes Arbeitsumfeld, entsprechende Schutzmaßnahmen und Schulungen für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, indem Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten vermieden und Risiken minimiert oder ausgeschlossen werden.

## **5. Verbot von Kinderarbeit**

Wir folgen dem Verbot von Kinderarbeit und den Besonderheiten bei Einstellung jugendlicher Arbeitskräfte im Einklang mit den ILO-Konventionen 138 (1973) und 182 (1999).

## **6. Umweltschutz**

- Wir beachten die jeweiligen geltenden, gesetzlichen Umweltnormen und internationalen Standards.
- Wir möchten Umweltbelastungen minimieren, Ressourcen schonen und den Einsatz umweltverträglicher Technologien fördern.
- Unser langfristiges Ziel ist es unsere Umweltpolitik an allen Standorten kontinuierlich zu verbessern und auszubauen.

## **7. Verbot von Korruption und Bestechung**

Wir lehnen Korruption und Bestechung in jeglicher Form ab und werden uns in keiner Weise daran direkt oder indirekt beteiligen, um uns dadurch unlautere Vorteile zu verschaffen.

## **8. Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte**

Wir handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten und Kunden, Marktabsprachen und Angebotsabsprachen. Rechte an geistigem Eigentum werden respektiert und Technologietransfer sowie die Weitergabe von Know-how erfolgen so, dass die geistigen Eigentumsrechte geschützt werden.

## **9. Datenschutz**

Datenschutz und Datensicherheit haben bei uns hohe Priorität. Wir beachten die geltenden Datenschutzgesetze und die behördlichen Vorschriften, wenn persönliche Informationen erhoben, gespeichert, verarbeitet, übermittelt oder weitergegeben werden. Alle unsere Mitarbeiter sind zur Verschwiegenheit verpflichtet (Geheimhaltungsvereinbarung).

## **10. Transparenz**

Geschäftsbeziehungen und Buchhaltung sind so transparent wie möglich zu gestalten.

### **Hierbei beziehen wir uns auf:**

- Die Grundsätze der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen
- Die 10 Prinzipien des „Global Compact“ der Vereinten Nationen
- Die Kernarbeitsnormen der ILO

Langenzenn, den 20.Juni.2017

**Christian Wohlab**

Inhaber der Wohlab Unternehmensgruppe