

Verhaltenskodex

Wohlrab Gruppe

Vorwort des Vorstands

Der vorliegende Verhaltenskodex definiert die Grundsätze, die unser Engagement für verantwortungsbewusste und nachhaltige Geschäftspraktiken leiten, und ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenswerte. Wir setzen es uns zum Ziel die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns zu berücksichtigen, negative Effekte abzumildern, um im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten Verantwortung zu übernehmen gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und der Gesellschaft als Ganzes.

Er dient an all unseren Standorten als verbindlicher, universeller Leitfaden für unser Handeln, das von Rechtschaffenheit, der Wahrung der Menschenrechte und ethischer Normen, sowie der Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen oder Sicherstellung von Best Practice geprägt ist, unabhängig davon, in welchem Land wir tätig sind.

Für unsere Führungskräfte ergibt sich die Aufgabe, Vorbild zu sein und diesen Anspruch unseren Mitarbeitenden glaubhaft und konsequent vorzuleben. Sie stellen sicher, dass die Beschäftigten unsere internen Standards verstehen und im Geschäftsalltag weltweit verbindlich umsetzen. Unseren Lieferanten im eigenen Einflussbereich werden wir unsere Werte vermitteln und unsere Geschäftsbeziehungen daran ausrichten, bis hin zur Beendigung einer Zusammenarbeit bei Verstößen gegen den vorliegenden Verhaltenskodex.

Langenzenn, im November 2025



Michael Becker

Wohlrab Gruppe
Chief Executive Officer

Lukas Wohlrab

Wohlrab Gruppe
Chief Operating Officer

Dr. Sandra Wohlrab

Wohlrab Gruppe
Chief Financial Officer

Christian Wohlrab

Wohlrab Gruppe
Inhaber & Chairman of the
Advisory Board

Unsere Verantwortung als Arbeitgeber

Menschenrechte

Wir stehen ein für Respekt und Menschenwürde

Wir dulden weder Kinder-/bzw. Zwangsarbeit noch jedwede Form moderner Sklaverei oder Menschenhandel. Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder unter Androhung einer Strafe oder Repressalien zur Arbeit gezwungen. Die besonderen Rechte jugendlicher Arbeitnehmer werden gewahrt.

Wir stehen für eine Null-Toleranz Politik gegenüber jeder Form von Diskriminierung, sei es auf Grund von Hautfarbe, Geschlechtsidentität, Alter oder etwaiger Behinderung, der nationalen oder sozialen Herkunft, der religiösen oder politischen Anschauung, der sexuellen Orientierung oder der Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation.

Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor jeder Form einer unmenschlichen Behandlung am Arbeitsplatz, sei es durch physische oder psychische Härte, sexuelle, verbale oder persönliche Belästigung oder Bedrohung. Dies schließt auch die Androhung einer solchen mit ein.

Entlohnung und Mitbestimmung

Wir gewährleisten Arbeits- und Sozialstandards

In allen Ländern, in denen wir tätig sind, halten wir uns an die geltenden Arbeits- und Sozialversicherungsvorschriften, einschließlich der Verfahren zur Vertragsgestaltung und der Beschäftigung von einheimischen und ausländischen Arbeitnehmern.

Wir gewährleisten gesetzlich festgelegte, nationale Mindestlöhne und Sozialleistungen. In Ländern oder Regionen, in denen solche gesetzlichen Anforderungen nicht bestehen oder unzureichend sind, stellen wir sicher, dass die für reguläre Vollzeitarbeit gezahlten Löhne die Grundbedürfnisse der Beschäftigten decken. Nicht zugelassene Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme werden nicht geduldet.

Wir garantieren die Einhaltung der maximal zulässigen Arbeitszeit und sorgen für ausreichende Erholungsphasen in Form von bezahltem Urlaub sowie der Gewährung religiöser oder kultureller Feiertage.

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen gemäß den jeweils geltenden nationalen Gesetzen und Bestimmungen. Mit Mitarbeitervertretungen verbindet uns eine vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Gesundes Arbeitsumfeld

Wir schützen und fördern die Gesundheit unser Mitarbeitenden

Wir beachten die geltenden nationalen und internationalen Bestimmungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Mit einem geeigneten Arbeitsumfeld, entsprechenden Schutzmaßnahmen und Schulungen, werden Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten vermieden und Risiken minimiert. Wir bieten darüber hinaus präventive Maßnahmen im Rahmen einer betrieblichen Gesundheitsförderung an.

Offene Arbeitsatmosphäre

Wir schaffen Raum zur Weiterentwicklung

Wir sind bestrebt, unsere Arbeitsweisen kontinuierlich zu hinterfragen, zu verbessern und aus vergangenen Erfahrungen zu lernen. Damit dies gelingt, schaffen wir eine offene und vorurteilsfreie Arbeits- und Lernumgebung, in der jeder Mitarbeitende Ideen, Vorschläge und Kritikpunkte vertrauensvoll einbringen kann.

Diversität

Wir leben Vielfalt und Chancengleichheit

Unser Team ist international und vielfältig, was wir als großen Gewinn betrachten. Unterschiedliche Perspektiven helfen uns kreativ voneinander zu lernen und dies für bessere Ergebnisse in unsere Arbeit zu integrieren. Dies schließt mit ein, dass Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit in jeder Hinsicht zu fördern sind.

Work-Life Balance

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden beim Ausgleich beruflicher und privater Interessen, insbesondere bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Lokale Gemeinschaften

Wir erkennen und verstehen die Bedeutung der lokalen Gemeinschaften, innerhalb derer wir arbeiten. Unser Ziel ist es, unseren Beitrag zur Gemeinschaft zu verbessern, indem wir sensibel auf die Bedürfnisse der Menschen und Gruppen vor Ort eingehen und deren Rechte an lokalen Ressourcen wahren.

Als Unternehmen leisten wir unseren Beitrag zur deren Unterstützung, indem wir ortsansässige Personen beschäftigen und ihnen Chancen zur Entwicklung bieten. In einem transparenten Prozess unterstützen wir mit Sach- oder Geldspenden Projekte und Initiativen, die sich für die sozialen Belange der Bevölkerung oder den lokalen Umweltschutz einsetzen.

Unsere Verantwortung für Umwelt & Klima

Einhaltung anwendbarer Umweltvorschriften

Wir handeln gemäß den lokalen und internationalen Gesetzen und Standards zum Umweltschutz. Dabei setzen wir uns das Ziel den höchstmöglichen Standard auf alle Standorte auszuweiten.

Mitarbeiterschulung

Mit Hilfe von internen Schulungen fördern wir das Bewusstsein und das Wissen zu den Themen Umweltschutz und Ressourcenverbrauch, so dass durch entsprechendes Handeln unsere Umweltleistung verbessert wird.

Emissionen & erneuerbare Energie

Ein standortübergreifendes Energiemanagement ermöglichen es uns Einsparpotentiale zu erkennen und mit geeigneten Maßnahmen umzusetzen. Die Nutzung erneuerbarer Energien wird kontinuierlich ausgebaut.

Ressourcenverbrauch & Abfallmanagement

Mit niedrigen Ausfallquoten durch hohe Produktionsstandards sowie der Investition in modernste Technologien reduzieren wir kontinuierlich den Ressourcenverbrauch in unseren Prozessen. Wo anwendbar setzen wir auf Recycling und Kreislaufwirtschaft. Nicht vermeidbare Abfälle und Abwässer werden ordnungsgemäß gehandhabt und entsorgt.

Verantwortungsvolles Mineralien- und Chemikalienmanagement

Wir halten die jeweils geltenden Gesetze sowie anwendbaren Branchenstandards zum Verbot oder der Beschränkung von Chemikalien ein. Dies wird unterstützt durch ein an allen Standorten etabliertes, softwarebasiertes Gefahrstoffmanagement. Unserer Sorgfaltspflicht beim Einsatz sogenannter „Konfliktmineralien“ sind wir uns bewusst und haben entsprechende Prozesse für eine verantwortungsvolle Beschaffung etabliert, um die Finanzierung von Konflikten in Kriegs- und Hochrisikogebieten nicht zu unterstützen.

Biodiversität

Wir fördern durch geeignete Maßnahmen die biologische Vielfalt auf unseren Betriebsgeländen und schaffen Erholungs- und Lebensräume für Mensch und Natur.

Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Interessenskonflikte, Korruption und Geldwäsche

Wir lehnen unlautere Vorteilsnahme ab

Korruption, Bestechung oder andere unlautere Praktiken oder Zuwendungen mit dem Ziel sich Vorteile für das Unternehmen oder Einzelne zu verschaffen, werden nicht toleriert. Wir werden uns in keiner Weise daran direkt oder indirekt beteiligen.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden, erwarten wir, dass Entscheidungen für das Unternehmen nach rein sachlichen Kriterien getroffen werden und nicht auf Basis von persönlichen Interessen und Erwägungen.

Den gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention kommen wir nach. Unseren Geschäftsaktivitäten liegen höchste Integritätsstandards zugrunde, die wir mit geeigneten internen Prozessen überwachen.

Kartellrecht und geistiges Eigentum

Wir stehen für einen fairen und freien Wettbewerb

Wir handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Marktaufteilung oder anderen unlauteren Handlungen. Rechte an geistigem Eigentum werden respektiert und der Austausch von Technologie- und Know-how erfolgen so, dass geistige Eigentumsrechte gewahrt werden.

Daten- und IT-Sicherheit

Wir schützen Daten

Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an die geltenden Gesetze und Best Practice zu Datenschutz und IT-Sicherheit.

Personenbezogene Daten werden nur zu legitimen Zwecken, gegebenenfalls mit entsprechender Einwilligung und unter Einhaltung von Sicherheitsvorkehrungen erhoben, verarbeitet, gespeichert und weitergegeben – auch bei grenzüberschreitender Übermittlung. Wir respektieren die Rechte des Einzelnen an seinen Daten und handeln im Falle einer Verletzung unverzüglich gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.

Wir behandeln alle vertraulichen Informationen Dritter mit größter Sorgfalt, und unsere Mitarbeiter sind zur Vertraulichkeit und Geheimhaltung verpflichtet.

Sicherheit in der Lieferkette

Bei Wohlrab ist Kundenware in guten Händen

Die Verarbeitung und Lagerung der Waren unserer Kunden und Geschäftspartner erfolgt an sicheren Betriebsstätten und werden vor unbefugtem Zugriff geschützt.

Sowohl das eingesetzte Personal als auch unsere Lieferanten werden anhand der einschlägigen Anti-Terrorlisten überprüft. Die für die Beförderung der Waren verantwortlichen Unterauftragnehmer werden sorgfältig ausgewählt.

Grenzüberschreitende Lieferungen werden stets im Einklang mit den existierenden Zoll- und Handelsvorschriften abgewickelt, insbesondere, aber nicht ausschließend, die Einhaltung von Sanktionen und Embargos.

Lieferanten Standards

Unser Ziel ist es, starke Beziehungen zu wichtigen Lieferanten und Auftragnehmern aufzubauen und aufrechtzuerhalten. Wir sind bestrebt, nur solche Lieferanten auszuwählen, die unsere in diesem Verhaltenskodex dargelegten Werte teilen. Um dies sicherzustellen, haben wir einen kontinuierlichen Prozess implementiert, um gemeinsam mit unserer Wertschöpfungskette Best Practice umzusetzen.

Kommunikation & Messung

Wir kommunizieren diesen Verhaltenskodex unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und anderen Stakeholdern über unsere Website, interne Memos und unser Qualitätsmanagementsystem. Unser Ziel ist es, das Bewusstsein für mögliche negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten und Methoden zu schärfen, um diese zu minimieren. Die Wohlrab Gruppe ist stolz darauf, von DEKRA nach den Anforderungen der ISO 9001:2015 zertifiziert zu sein. Unser Qualitätsmanagementsystem fördert die kontinuierliche Überwachung und Verbesserung aller Unternehmensprozesse. Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, unsere Systeme und Praktiken zu optimieren, um einen positiven gesellschaftlichen Fußabdruck zu hinterlassen.

Meldekanal für Compliance-Verstöße

Für unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner sowie Dritte besteht die Möglichkeit über unseren geschützten Meldekanal Verstöße gegen den vorliegenden Standard jederzeit vertraulich und anonym zu melden. Weitere Informationen dazu finden sich unter:

<https://www.wohlrab.de/de/compliance>

Der vorliegende Verhaltenskodex orientiert sich an den folgenden Leitlinien:

10 Prinzipien des Global Compact | Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN | Konventionen der ILO

Wohlrab Gruppe

Hauptsitz

Wohlrab
Aufdampftechnik GmbH
Wasenmühlweg 14
90579 Langenzenn
Deutschland

Singapur

Wohlrab Asia Pte. Ltd.
100G Pasir Panjang Road
#07-17 Interlocal Centre
Singapore 118523

Indonesien

PT Wohlrab Indonesia
Batamindo Industrial Park
Jalan Beringin 12 Muka Kuning
Batam 29433

E-mail: compliance@wohlrab.de
Internet: www.wohlrab.de
Version: 11/2025

wohlrab
Tailored Coatings